



## Forhåndsftale mellem Middelfart kommune, Daginstitutionsområdet og PMF

Dato: 02-02-2015

### Aftalens forudsætninger:

Aftalen erstatter alle tidligere aftaler mellem Middelfart Kommune og PMF.

Parterne er enige om, at ingen pædagogmedhjælpere eller pædagogiske assistenter skal gå ned i løn ved overgangen til den nye aftale.

### Følgende aftales:

#### Vikarer:

Pædagogmedhjælpere, der arbejder som timelønnede vikarer indplaceres på lige fod med øvrige pædagogmedhjælpere med baggrund i overenskomst og forhåndsftale.

Ved optjent erfaring fra 245 dages timelønnet vikarbejde efter 1. januar 2006 ydes et kvalifikationstillæg svarende til 1 trin.

Ved optjent erfaring fra 2x245 dages timelønnet vikarbejde efter 1. januar 2006 ydes et kvalifikationstillæg svarende til 2 trin.

Ved optjent erfaring fra 3x245 dages timelønnet vikarbejde efter 1. januar 2006 ydes et kvalifikationstillæg svarende til 3 trin.

Vikaren henleder selv opmærksomheden på lønstigningen og dokumenterer timerne.

#### Kvalifikationsløn:

Dette afsnit erstatter tidligere forhåndsftale om honorering for AMU-kurser. Tillæg givet for AMU-kurser er derfor en del af nedenstående erfaringstrin. Tillæg for AMU-kurser givet før denne aftale konverteres derfor til erfaringstrin.

Pædagogmedhjælpere med 6 års erfaring ydes 1 løntrin.

Pædagogmedhjælpere med 9 års erfaring ydes 1 løntrin (ud over ovennævnte)

Pædagogiske assistenter med 9 års erfaring (inkl. erfaring som pædagogmedhjælper) ydes 1 løntrin.

Pædagogiske assistenter med 11 års erfaring (inkl. erfaring som pædagogmedhjælper) ydes 1 løntrin (ud over ovennævnte).

Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling, dog gives de ovennævnte løntrin udover overenskomstens løntrin for erfaring.

For pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, der tidligere i ansættelsesforholdet har modtaget/modtager lokalt aftalt kvalifikationstillæg for erfaring, vil der ske modregning i dette aftalte erfaringstillæg.

### Hensigtserklæringer:



# Middelfart

KOMMUNE

## **Erfaring:**

PMF Fyn og Daginstitutionsoverrådet er enige om, at erfaring er en positiv og vigtig del af opkvalificeringen af den personlige og faglige kompetence. Parterne er derfor enige i, at kvalifikationer opnået gennem erfaringer fra tidligere relevant beskæftigelse vægtes i den individuelle vurdering i forbindelse med de decentrale lønforhandlinger.

## **Uddannelse:**

PMF Fyn og Daginstitutionsoverrådet er enige om, at pædagogmedhjælpere, der har været ansat mere end 1 år, bør tilbydes 3 ugers AMU grundkursus snarest muligt.

## **Praktikvejleder for PAU-elever:**

Til pædagogiske assistenter, som er praktikvejledere, tildeles 7.500 kr. årligt (31.3.00-niveau). Tillægget ydes for den periode assistenten yder praktikvejledning. Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgrad.

## **Konvertering af ulempetillæg**

Det aftales, at der udbetales et månedligt fast ulempetillæg jævnfør 04.86 "aftale om konvertering af ulempetillæg" som er pensionsgivende og med en værdi på kr. 800,00 årligt (31.03.2000 niveau). Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgrad.

Ulempetillægget dækker alle ydelser for følgende paragraffer i aftale 60.11 "Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv.":

§ 13 Stk. 4: arbejdstilrettelæggelse og ændring i tjenesteplanen

§ 14 Stk. 2: Delt tjeneste

§ 22 Stk. 1 & 2: Weekendtillæg mv.

Dette afsnit af aftalen træder i kraft den 01.04.2015.

## **Betingelser:**

Ovenstående gælder månedslønnede, dog ikke fleksjobbere efter gammel ordning (før 1.1.2013), med mindre det er særlig aftalt.

Lønde til deltidsbeskæftigede og ansatte med fleksibel arbejdstid beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede med mindre andet er anført.

Parterne er enige om, at der som udgangspunkt, med denne aftale, ikke skal ske dobbelthonorering af funktioner og kvalifikationer ved eventuelle fremtidige lønstigninger, der er en følge af central aftale/overenskomst. Såfremt dette konstateres, kan modregning ske efter aftale mellem parterne. Forhandling finder sted hurtigst muligt af hensyn til de berørte medarbejdere.

Eventuelle funktionstrin/tillæg bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af den måned, hvor medarbejderen ikke længere er beskæftiget med en eventuel funktion.

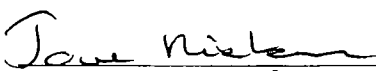
## **Opsigelsesbestemmelser:**

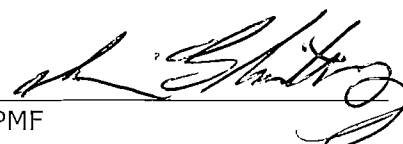
Aftalen kan ændres ved enighed.

Parterne er enige om, at der indledes forhandling om en ny forhåndsftale forinden denne opsiges. Parterne pålægger hinanden, at der ved forhandlingsanmodning, forhandles så hurtigt som muligt, således at en eventuel uenighed kan konstateres hurtigt.

Såvel PMF Fyn som Middelfart Kommune kan opsiges denne aftale med et varsel på 3 måneder til udgangen af en måned. Såfremt der ikke kan opnås enighed om ny aftale følges overenskomsten. Dog således, at allerede givne tillæg efter denne aftale bibeholdes.

Aftalen træder i kraft pr. 01-01-2015

  
Daginstitutionsoverrådet

  
PMF